

Conteo regresivo para la deuda de Retiro

Urge modificar el plan de pensiones, advierte el BGF

POR JOANISABEL GONZÁLEZ
joanisabel.gonzalez@elnuevodia.com

PUERTO RICO tiene apenas tres meses para modificar su plan de pensiones o se expone a que Standard & Poor's degrade a rango especulativo los controversiales bonos de obligaciones de pensiones (POBs, por sus siglas en inglés).

Eso dijo ayer la casa acreditadora cuando colocó los POBs en la lista de observación crediticia con implicaciones negativas. La firma indicó que, aunque hay recursos para el repago de los POBs, la Administración de los Sistemas de Retiro (ASR) recibiría fondos del presupuesto solo después de que se cubran otras deudas del Gobierno como las obligaciones generales u otra deuda pagadera con asignaciones legislativas. Los bonos de los POBs se pagan con las aportaciones que hace el Gobierno a la ASR como patrono. De esa misma aportación, también debe efectuarse el pago de pensiones.

“Creemos que el sistema de pensiones continúa pobremente financiado y dependiente del apoyo fiscal de Puerto Rico”, dijo Standard & Poor's.

Contrario a la percepción general de que la Constitución requiere pagar en primera lugar la deuda pública, en reportes recientes, las casas evaluadoras han comenzado a establecer diferencias explícitas entre las emisiones de la Isla, sean del Gobierno central, corporaciones públicas o con fuentes de repago específicas como los bonos pagaderos con el impuesto al consumo.

Por ejemplo, el pasado 13 de marzo, SP subrayó que, al colocar la deuda del Gobierno central en el borde del grado especulativo, procedía un ajuste similar a las emisiones pagaderas con asignaciones legislativas. La firma sostuvo, sin embargo, que no haría el ajuste por una ley que establece el pago de una obligación del Gobierno como una prioridad. De lo contrario, esa deuda se hubiera clasificado como chatarra.

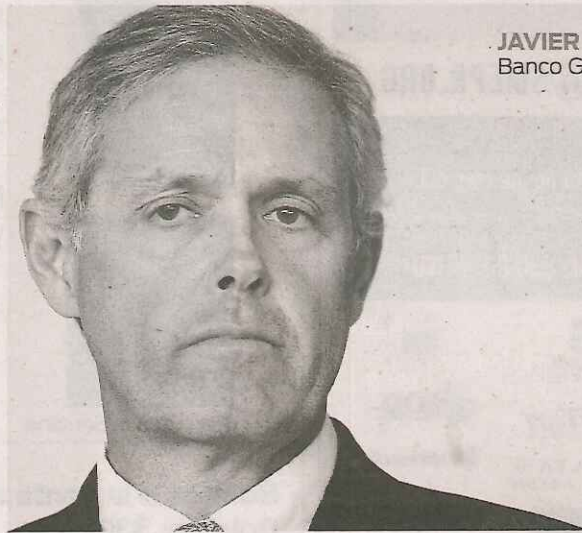
Cuando Moody's Investors Service degradó las obligaciones generales del Gobierno o GOs en diciembre pasado, describió como fortaleza el derecho, en primera prioridad, que otorga la Constitución al bonista para tener acceso a los recaudos del Gobierno. Empero, la firma especificó que ello aplica para “los GOs” y “la deuda garantizada por el Gobierno central”.

CLAMA POR LA APROBACIÓN

La advertencia de SP dio pie para que presidente del Banco Gubernamental de Fomento (BGF), Javier D. Ferrer, clamara por la pronta aprobación de la reforma.

Fuentes de este diario, aseguran que, pese al compromiso público que hizo el gobernador Alejandro García Padilla y los presidentes legislativos en torno al plan de retiro, todavía se libra una puja para aprobar la propuesta.

“Si tomamos las acciones correspondientes y aprobamos en los próximos días una reforma, que aunque con enmiendas cumpla con los objetivos de la reforma original, vamos a lograr estabilizar el Sistema de Retiro y evitar una degradación posterior con las connotaciones negativas para el país que todos conocemos. Estoy esperanzado en que eso va a ocurrir”, dijo Ferrer.



JAVIER FERRER, presidente del Banco Gubernamental de Fomento.



FRANCISCO Chévere, director de la Compañía de Comercio y Exportación.

Crean los primeros empleos

POR MARIAN DÍAZ
mdiaz1@elnuevodia.com

LA LEY de Empleos Ahora ya generó los primeros 449 nuevos puestos de trabajo, a pocas semanas de haber entrado en vigor.

“Estos primeros resultados que informamos principalmente son de negocios en expansión, un negocio nuevo y uno en desarrollo (pequeña empresa)”, dijo Francisco Chévere, director ejecutivo de la Compañía de Comercio y Exportación (CCE).

Agregó que en los últimos dos meses se ha reportado también la creación de 2,128 empleos adicionales provenientes de empresas privadas no acogidas a la Ley de Empleos Ahora, entre ellas Walmart, el hotel Ramada en Ponce, el Palms Inn en Condado, Burger King y otros patrones privados acogidos a los beneficios que otorga WIA (Workforce Investment Act).

Entre las empresas certificadas en el primer grupo de la Ley Empleos Ahora figuran: Inspection in Action, Inc. de equipo electrónico y servicios de cobros; E. Ortiz Soto, Inc. empresa de ventas al detal de alimentos y productos relacionados; Avant Technologies of Puerto Rico, Inc., dedicada a la manufactura de computadoras; NTS PR, LLC, especializada en la desinfección de agua; así como los restaurantes La Marketa & Company, Inc. que inaugurará en el Popular Center de Hato Rey y MLM Restaurants, Inc., que expandirá el restaurante Downtown frente al Coliseo de Puerto Rico.

Al momento, hay otras 45 solicitudes pendientes de procesar, las que generarían 735 empleos adicionales. La meta es crear 50,000 nuevos empleos en 18 meses.



AMGEN FIGURA entre la cartera de clientes de Ultimate Solutions.

En la incubadora empezó en una oficina de 225 pies cuadrados con ocho empleados, que incluía el pago de agua, luz e Internet más la asesoría en temas de administración de negocios.

Ultimate Solutions ofrece servicio de consultoría y venta de equipos de empaque a las principales compañías farmacéuticas en el país, entre ellas Pfizer, McNeill, Amgen, LifeScan y Boston Scientific.

Para ello, tiene una plantilla de empleados que trabaja directamente en las plantas y cuenta también con técnicos que van a las instalaciones a reparar las máquinas, en caso de que presenten alguna avería.

Rivera está interesado en añadir nuevos servicios al negocio y está en vías de desarrollar una nueva tecnología que mejorará la eficiencia de las líneas de empaque. “Estamos en la búsqueda de hacer nuestras propias soluciones”, expresó el entrevistado.

Asimismo, no descarta la exportación y trabaja en una alianza con uno de sus suplidores con miras a llevar sus servicios a Estados Unidos y Europa.

Como todo negocio, Ultimate Solutions ha tenido sus problemas de crecimiento. Eso ocurrió el pasado año, contó el entrevistado, y fue porque se enfocó en crecer tanto que se olvidó de montar la infraestructura del negocio. Pero con la asesoría necesaria, creó los departamentos de Recursos Humanos, Servicio al Cliente, Contabilidad y Ventas que necesitaba.

Ultimate Solutions se graduó de la incubadora, pero Inova le permitió quedarse en el programa unos tres años más. Se mudó ahora a un local más amplio, de 3,550 pies cuadrados, desde donde delineará su plan de crecimiento para los próximos cinco años.

Mientras eso ocurre, Rivera viajará a Boston, Massachusetts, el 9 de abril para asistir a la convención en la que escogerán al Incubado del año a nivel internacional y en la que él compite frente a un negocio de limpieza del área de Tennessee.

↑↑
Mi negocio está hoy mejor encaminado de lo que imaginé. No es lo mismo andar solo que acompañado. En la incubadora te ayudan a disipar muchos de los miedos, te aconsejan. No te dicen lo que tienes que hacer, pero sus consejos son bien acertados”

YOEL RIVERA
presidente
de Ultimate Solutions

ARCHIVO